

PhDr. PĚVUŠE ZLA-
TOHLÁVKOVÉ Z ÚŘA-
DU PRÁCE KARLOVY
VARY:

**Jakou šanci na získání za-
městnání mají v našem okre-
se zdravotně postižení občané?**

Úřad práce v Karlových Varech eviduje k 31. lednu tohoto roku 171 osob se změněnou pracovní schopností, z toho 86 mužů a 85 žen, což představuje 16,8 % z celkového počtu uchazečů. Téměř 13 % tvoří občané v předdůchodovém věku, kteří jsou pro své zdravotní a věkové omezení pro ÚP prakticky nezaměstnatelní.

Z hlediska typu onemocnění, které ZPS zakládá, jsou u uchazečů o zaměstnání nejčastější nemoci pobybového ústrojí (43 %), vnitřní onemocnění (20 %), alergie a astma (11 %) a psychiatrické diagnózy (11 %).

U 105 občanů (61,4 %) se zdravotní znevýhodnění kombinuje s nedostatkem kvalifikace (občané bez vzdělání nebo se základním vzděláním), čímž se výrazně snižuje mož-

nost jejich uplatnění na trhu práce.

Z výše uvedených skutečností vyplývá, že větší část občanů se ZPS hledá práce jednoduché, fyzicky nenáročné, zpravidla v suchu a v teple, případně se zkrácenou nebo upravenou pracovní dobou. V mnoha případech zdravotní potíže neumožňují do zaměstnání dojíždět.

Zájem ze strany zaměstnavatelů přijímat do pracovního poměru občany se ZPS je velmi malý, přestože zákon 586/92 Sb. o dani z příjmu ve znění pozdějších předpisů umožňuje poplatníkům snížení daně o částku 9 000 Kč za každého pracovníka se ZPS a 32 tis. Kč v případě občana s těžším zdravotním postižením.

Z celkového počtu na ÚP evidovaných volných pracovních míst je pouze 2,2 %, t. j. 23 určených občanům se ZPS. Na jedno toto volné místo tedy připadá více než sedm uchazečů.

V průběhu r. 1995 se na ÚP evidovalo 168 osob se ZPS a vyřazeno bylo 123 těchto

občanů. Pouze 13 % zdravotně postiženým byla však zprostředkována pracovní příležitost prostřednictvím volných míst nahlášených zaměstnavali.

ÚP se snaží této znevýhodněné skupině vstup na trh práce usnadnit všemi dostupnými prostředky. Především se jedná o aktivní vyhledávání volných pracovních míst v souvislosti s kontrolou nařízení vlády 384/91 Sb. o stanovení povinného podílu občanů se ZPS na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele. Dále pak ÚP poskytuje různé druhy finančních dotací. V r. 1995 to byly 24 tis. Kč na zaúčtování mladistvého občana, 22,5 tis. Kč na rekvalifikační kurzy a 65 tis. Kč jako příspěvek na uhrazení nákladů spojených se zřízením chráněného pracoviště. Celková suma pak představuje zhruba 10 % všech prostředků na aktivní politiku zaměstnanosti.

Úřad práce uvítá a podpoří všechny aktivity ze strany zaměstnavatelů, které povedou k rozvoji regionálního trhu práce a přispějí i k vytvoření pracovních příležitostí pro naše zdravotně postižené spoluobčany. **(red)**